

Приложение
к трудовому договору
№ 01-110 от « 07 » 08 2015 г.

КОНТРАКТНОЕ ЗАДАНИЕ

Исполнительный комитет муниципального образования г.Казани, именуемый в дальнейшем «Исполнительный комитет», в лице Первого заместителя Руководителя Исполнительного комитета Д.И. Фаттахова поручает, а *Минникаева Гузелия Вахитовна*, именуемый в дальнейшем «Руководитель» выполняет в рамках трудового договора следующие контрактные задания:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемые значения показателей	Расчет показателя	
1. Управленческая деятельность					
1	Наличие лицензии на образовательную деятельность	Да/нет	Да		
2	Наличие лицензии на медицинскую деятельность	Да/нет	Да		
3	Отсутствие предписаний, выданных по итогам внеплановых проверок по исполнению предписаний	Наличие/отсутствия	Отсутствия		
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Наличие/отсутствия	Отсутствия		
5	Укомплектованность организации детьми в соответствии с муниципальным заданием	%	100%		
2. Кадровое обеспечение ДОО					
1	Категорийный уровень педагогических кадров: доля педагогов с I и высшей квалификационной категорией к общей численности педагогов, включая воспитателей, старшего воспитателя, узких специалистов	%	Определяется исходя из показателей по организации за предыдущий период. Не ниже показателя предыдущего года.	A/B*100%, где A-численность педагогических работников с I и высшей квалификационной категорией, B - численность педагогических работников по общему составу организации.	Показатель по городу: • низкий уровень – до 50%, • средний уровень – от 50% до 65%, • оптимальный уровень – 65% и выше.
2	Доля педагогов с высшим педагогическим образованием (включая	%	Определяется исходя из показателей по ДОО за предыдущий период. Не ниже показателя предыдущего периода.	A/B*100%, где A-численность педагогических работников с высшим педагогическим образованием	Показатель по городу: • низкий уровень – до

	старшего воспитателя, воспитателей и узких специалистов).		дыдущего года.	гическим образованием, В - численность педагогических работников по ДОО.	50%, • средний уровень – от 50% до 65%, оптимальный уровень – 65% и выше.
3	Доля педагогов: - старшего воспитателя, воспитателей с педагогическим профессиональным (дошкольным) образованием - узких специалистов с профессиональным образованием.	%	Определяется исходя из показателей по ДОО за предыдущий период. Не ниже показателя предыдущего года.	А/В*100%, где А-численность педагогических работников с педагогическим профессиональным (дошкольным) образованием (профессиональным образованием), В - численность педагогических работников по ДОО.	Показатель по городу: • низкий уровень – менее 70%, • средний уровень – от 70% до 90%, • оптимальный уровень – от 90% и выше.
4	Охват русскоязычных воспитателей обучением татарскому языку к общей численности русскоязычных воспитателей ДОО	%	Определяется исходя из показателей по организации за предыдущий период. Не ниже показателя предыдущего года.	А/В*100%, где А-численность обученных русскоязычных воспитателей, В - численность русскоязычных воспитателей в ДОО.	Показатель по городу: • низкий уровень – менее 70%, • средний уровень – от 70% до 90%, • оптимальный уровень – от 90% и выше.
3. Эффективность развития ДОО					
1	Организация работы с социумом по вопросам психолого-педагогической поддержки семей воспитанников и семей с детьми, не посещающими ДОО (группа кратковременного пребывания, консультационный пункт для родителей, центр игровой поддержки)	Единица	Не менее 1		.
2	Реализация в организации программ коррекционной и компенсирующей направленности в санаторных, коррекционных и оздоровительных	Да/нет	Да	Функционирование в ДОО групп коррекционной, компенсирующей, комбинированной направленности.	

	вительных группах ДОО.				
3	Охват детей воспитанием и обучением на родном татарском языке.	%	Определяется исходя из показателей по организации за предыдущий период, с учетом комплектования организации на учебный год.	Указать долю (% по ДОО)	Низкий уровень – 0% Средний уровень – менее 50%. Высокий уровень – от 50% и выше.
4	Отсутствие жалоб родителей ДОО на качество организации образовательного процесса	Наличие/отсутствие	Отсутствие		
4. Создание условий в ДОО					
1	Обеспечение безопасных условий участников образовательного процесса. Система контроля доступа в ДОО: • дневная охрана • кнопка тревожной сигнализации • видеонаблюдение • магнитный ключ	Да/нет	Да	Наличие контроля доступа в ДОО.	
2	Отсутствие детского травматизма во время пребывания ребенка в организации.	Наличие/отсутствие	Отсутствие		
3	Посещаемость ДОО детьми	%	Определяется исходя из показателей по организации за предыдущий период. Не ниже показателя предыдущего года.	Указать долю (% по ДОО) Расчет: $(Кдо/Чдо)/К \cdot 100$ Кдо – число дней, проведенных детьми в группах за год (дней) Чдо – средняя численность детей в ДОО (чел.) К – число рабочих дней за год (дней)	
4	Создание условий для организации игровой, познавательной, исследовательской и двигательной активности детей на прогулке в летний период	Да/нет	Да	Участие в городском смотре-конкурсе на лучшую игровую площадку дошкольного образовательного учреждения «Игровая площадка – территория	

				оздоровления, воспитания, развития»	
5	Выполнение планового показателя по сбору родительской платы.	%	Наличие задолженности по родительской плате не выше 10% (% от месячного фонда по учреждению).	Наличие задолженности по родительской плате (% от месячного фонда по учреждению)	Недопустимый уровень – свыше 10%. Низкий уровень – от 5% до 10%. Средний уровень – от 0% до 5%. Оптимальный уровень – 0.

Сроки выполнения контрактных заданий: с 01.09.2016 г. по 31.08.2017 г.

Ответственность сторон:

«Руководитель» за 30 (тридцать) дней до истечения срока выполнения контрактных заданий предоставляет «Исполнительному комитету» документальный отчет о выполнении контрактных заданий с приложением соответствующих материалов.

«Исполнительный комитет» в случае установления ненадлежащего исполнения или неисполнения заданий «Руководителем», вправе расторгнуть трудовой договор с «Руководителем» на основании пункта 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

Настоящее приложение «Контрактное задание» является неотъемлемой частью трудового договора № Р-12/01 «07» от 09 20 15 г.

Подписи сторон:

«Исполнительный комитет»
Первый заместитель Руководителя
Исполнительного комитета г.Казани

Д.И. Фаттахов
«01» сентября 2016г.

«Руководитель»
Заведующая МБДОУ «Д/с №137 комбинированного вида»

Г.В. Миннекаева
«01» сентября 2016г.